Kerk Structuur



HERE IS THE CHURCH, HERE IS THE STEEPLE ... OPEN THE DOOR, AND THERE ARE THE PEOPLE

Vertaling: Hier is de kerk, hier is de drempel…open de deur, en daar zijn de mensen

Inhoud:

Basis	De kerk structuur van GCI
Artikelen	Feiten GCI GCI Waarden Goede dingen in kleine verpakkingen HQ mission What is the Church Leiderschap in de kerk Wat is de kerk
Studie	Websites GCI

De kerkstructuur van Grace Communion International

2 Timotheüs 2:2 – wat gij van mij gehoord hebt onder vele getuigen, vertrouw dat toe aan vertrouwde mensen, die bekwaam zullen zijn om ook anderen te onderrichten.

Grace Communion International, een non-profit organisatie, is actief in bijna 100 landen en gebieden en heeft haar internationale hoofdkantoor in Glendora, Californië. De kerk, met een internationaal lidmaatschap van ongeveer 50.000 en 900 gemeentes, heeft een missie van "het evangelie leven en delen".
De kerk vindt haar wortels in Eugene, Oregon, in het begin van de Jaren 30 van de vorige eeuw.

Wij zijn actief in het verkondigen van het evangelie op wereldwijd niveau. Met administratieve centra op elk continent, heeft de kerk gemeentes in meer dan 70 landen en is betrokken bij missiewerk in meer dan 90 landen.

We hebben een hiërarchische bestuursvorm. Het kerkelijk bestuur wordt geleid door de president, die ondersteund wordt door een raad van bestuur en een adviesraad van oudsten. De denominatie stelt een senior pastor aan (of pastoraal team) in elke gemeente, die ondersteund wordt door de adviesraad van de gemeente. Andere gemeenteleiders worden aangesteld door de senior pastor (waarbij de aanstelling van oudsten beoordeeld en goedgekeurd wordt door de denominatie).

Ons internationale hoofdkantoor in Glendora, Californië (we noemen dit 'HQ') werkt in overeenstemming met de volgende missie en doelen.

Missie

HQ probeert GCI kerken te helpen hun door God gegeven potentieel te bereiken. We doen dit door theologische, doctrinaire, bestuurlijke, financiële en wettige integriteit en verantwoordelijkheid te bieden aan alle kerken in de VS en theologisch, doctrinair en geestelijk leiderschap aan bestuurskantoren in gebieden buiten de VS.

Doelen
Gebaseerd op haar waarden, probeert HQ haar missie te volbrengen door de volgende doelen (deze lijst is een gedeelte, voor de volledige lijst en een lijst van waarden, zie het artikel "HQ Missie"):

- Aanmoedigen en ondersteunen van de duidelijke verkondiging van het evangelie in woord en daad in elke GCI kerk.
- Alle GCI kerken voorzien van een kerkelijke identiteit.
- Vasthouden aan de *Geloofsverklaring* en aan de theologische en doctrinaire integriteit van de denominatie.
- Voorzien in kerkelijk leiderschap dat gekenmerkt wordt door nederigheid, integriteit, eerlijkheid en trouw aan het Woord van God.
- Voorzien in effectieve Bijbelse instructiematerialen en kerknieuws en informatie voor GCI leden.
- Voorzien in effectieve voorbereiding, training, selectie, voortdurend onderwijs en toezicht van bekwame op Christus gerichte en door de Geest geleidde mensen.
- Voorzien in training voor kerk vernieuwing en kerk ontwikkeling.
- Voorzien in vakkundige bestuurlijke en wettelijke diensten voor kerken in de VS.
- Voorzien in geestelijke steun en internationale afstemming voor gebieden buiten de VS.
- Het kantoor van Opzichter van Missies handhaven om plaatselijke kantoren buiten de VS te coördineren.
- Doctrinair onderwijs en geloof van de GCI publiceren in de *Geloofsverklaring* en andere kerkelijke publicaties.
- Het behouden van een doctrinair adviesteam dat verslag uitbrengt aan de adviesraad van oudsten en verantwoordelijk is voor het onderzoeken van de juistheid en theologische integriteit van de *Geloofsverklaring* en de doctrinaire inhoud van kerkelijke literatuur en instructiematerialen.
- Voorzien in administratieve steun voor door de kerk gesponsorde conferenties, congressen en jaarlijkse aanbiddingsbijeenkomsten.
- Het handhaven van een partnerschap met het Ambassador College of Christian Ministry en Grace Communion Seminary om verder onderwijs voor voorgangers en leden te stimuleren.

GCI Missie, Visie en Doelen

Onze Missie: *Het evangelie leven en delen*
We streven ernaar de Grote Opdracht uit te voeren(Mattheus 28:16-20) door het goede nieuws van wat God heeft gedaan door Jezus Christus, uit te leven en te delen.
Onze Visie: *Allerlei soorten kerken voor allerlei soorten mensen in alle plaatsen*
We streven ernaar een beweging van vermeerdering te zijn – trouw en creatief betrokken bij wat Jezus doet in de kracht van de Heilige Geest om de missie van de Vader voor de wereld te volbrengen.

Onze Doelen

We streven onze missie en visie na door:

- Het vermeerderen van gezonde, op Christus gerichte gemeentes, waar God aanbeden wordt en waar mensen gevoed en geholpen worden om op te groeien tot volgelingen van Jezus Christus.
- Te voorzien in duidelijk Bijbels onderwijs door gemeenten, media en persoonlijke benadering in relevante, zinvolle vormen voor mensen met verschillende achtergronden en leeftijden.
- De liefde van God voor allen te uiten door het werk van de Heilige Geest in ons leven.
- Mensen toe te rusten voor de dienst van Christus zodat het evangelie bekend, begrepen en ervaren kan worden.
- Te delen in het werk van het evangelie met de bredere christelijke gemeenschap en te erkennen dat we van elkaar kunnen leren en dat Christus' liefde verder gaat dan de grenzen van een kerk.

Kerkstructuur VS

Er zijn vier bestuursgebieden, elk wordt gediend door een regionale pastor (RP) en een assistent regionale pastor (ARP). Elk gebied heeft meerdere districten en elk daarvan wordt gediend door een district pastor (DP), die toezicht heeft op de verschillende gemeenten binnen dat district. Elke gemeente wordt gediend door een voorganger (of andere hoofdleider of pastoraal zorgteam).

Kerkstructuur voor landen buiten de VS

Missie Directeuren houden toezicht op de hoofd gebieden. Er zijn Missie Directeuren voor Afrika, Europa, Azië, Nieuw-Zeeland, Australië, Canada, de Caraïben, het Midden-Oosten en Latijns Amerika.

Individuele landen die groot genoeg zijn, hebben een Nationale Directeur die toezicht houdt op de pastorale teams van elke gemeente in dat land.

Feiten: Grace Communion International

P.O. Box 5005 · Glendora, CA 91740 · (626) 650-2300

Grace Communion International, een non-profit corporation, is actief in bijna 100 landen en gebieden en onderhoudt haar internationale hoofdkantoor in Glendora, Californië. De kerk, met een internationaal lidmaatschap van ongeveer 50.000 en 900 gemeenten, heeft een missie van "leven en delen van het evangelie."

Belangrijke feiten over de kerk

- De kerk heeft haar wortels in Eugene, Oregon, in de vroege jaren 1930. Het stond voorheen bekend als de Radio kerk van God, daarna de Wereldwijde kerk van God tot April 2009.
- Sinds de dood van oprichter Herbert W. Armstrong in 1986, heeft de kerk belangrijke doctrinaire hervormingen ondergaan, en is gebracht in de heersende stroming van de evangelische christelijke theologie. De nieuwe naam weerspiegelt wie we zijn en wat we leren.
- Wij zijn leden van de nationale vereniging van Evangelicals (NAE) in de Verenigde Staten en het equivalent daarvan in verschillende andere landen. De kerk is ook een lid van Amerika van de missie en de christelijke rentmeesterschap organisatie Association. Wij geloven in de geestelijke eenheid van alle gelovigen in onze Heer Jezus Christus.
- Wij accepteren trinitaire theologie, de goddelijkheid van Jezus Christus, redding door genade door het geloof, en de nauwkeurigheid en de autoriteit van de Schrift. [Klik op hier voor een meer gedetailleerde verklaring van overtuigingen.]
- Wij zijn actief in het preken van het evangelie op een mondiaal niveau. Met administratieve centra op elk continent, heeft de kerk gemeenten in meer dan 70 landen en is betrokken bij missie in meer dan 90 landen.
- Ter bevordering van de financiële verantwoording, heeft de kerk het accountantskantoor van Capin Crouse als de externe accountant.
- In 1995, werd Joseph Tkach voorzitter en algemeen pastor van de kerk. Dr. Tkach was al een lange tijd voorganger en werkzaam voor de kerk. Het boek van Joseph Tkach, *Transformed by Truth* (uitgegeven door Multnomah in 1997), vertelt het inspirerende verhaal van de wonderbaarlijke reformatie van de denominatie. [Dit boek is beschikbaar op deze website.] *De bevrijding van de wereldwijde kerk van God*(uitgegeven door Zondervan in 2001), werd geschreven door Dr. J. Michael Feazell, onze vice-voorzitter. Zijn boek geeft een unieke kroniek van de overgang van de kerk naar volledig orthodox christendom.

GCI waarden (gebieden van nadruk)

Onze waarden zijn de fundamentele beginselen waarop wij ons geestelijke leven en de uitoefening van onze missie om het evangelie te leven en delen baseren. Deze waarden worden uitgedrukt in de volgende gebieden van nadruk, in de volgende drie categorieën:

1. NADRUK OP JEZUS CHRISTUS

Wij benadrukken onze identiteit in Christus: Als christenen, hebben we een nieuwe identiteit gekregen in Jezus Christus. Als zijn vrienden en zijn broers en zussen, hebben we alles wat we nodig hebben in hem gekregen! Jezus beloofde dat hij ons nooit zal verlaten of in de steek laten en als hij in ons leeft zullen wij hem of elkaar nooit verlaten of in de steek laten.

Wij benadrukken dat wij glorie aan de naam van Christus brengen: Jezus, die stierf voor ons en van ons houdt, roept ons op om hem te verheerlijken in elk deel van ons leven. We weten ons veilig in zijn liefde, we zijn een volk toegewijd om hem te verheerlijken in al onze relaties en activiteiten. Welke kansen, uitdagingen of crises we onder ogen zien, we zijn voor altijd toegewijd om glorie en eer aan Jezus Christus te brengen.

Wij benadrukken inzet en gehoorzaamheid aan Gods oproep: Wij geloven in de aanwezigheid en het actieve werk van de Heilige Geest in het leiden en het inschakelen van christenen om een goddelijk en gehoorzaam leven te leven in de kracht van Jezus' opstanding.

We benadrukken werk van het Koninkrijk op basis van geloof: God riep ons om in zijn aanwezigheid te leven en om ons leven voor hem in te zetten, onze hoop, onze plannen en onze passies. We zijn Zijn eigendom, zijn eerstelingen, zijn eigen volk en, meer dan dat, zijn eigen kinderen door het bloed van Christus. Daarom zijn wij afhankelijk van zijn trouw om waarde en betekenis aan ons leven en werken te geven. We vertrouwen niet op onszelf, op onze eigen expertise of intellect of opleiding, maar op de Heer onze God.

Wij benadrukken gezonde bijbelse leer: Wij zijn van mening dat de essentiële doctrines van het historische christendom en die over het algemeen overeengekomen met de ervaring van de universele kerk, degenen zijn op welke het christelijk geloof is gebaseerd. Wij geloven dat doctrinaire verschillen van mening over perifere zaken, hoewel onvermijdelijk, geen scheiding mogen bevorderen binnen het lichaam van Christus.

Wij benadrukken de kracht van het evangelie: Paulus schreef: "Ik schaam mij niet voor het evangelie, want het is de kracht van God tot behoud van iedereen die gelooft" (Romeinen 1:16). Mensen gaan het Koninkrijk van God binnen *door te reageren op het evangelie.* Vandaag, in GCI, door de genade van God, vordert het Koninkrijk. Mensen aanvaarden Jezus Christus als hun Verlosser en Koning. Ze bekeren zich - draaien zich om naar Jezus om zijn werk in de wereld doen.

We benadrukken oprechte aanbidding: Omdat wij zijn geschapen om glorie aan God te brengen, geloven wij in lofprijzing die cultureel gevoelig en relevant is. Wij streven ernaar om God te aanbidden door een verscheidenheid van zinvolle aanbiddingsstijlen en gelegenheden, het mengen van traditionele en hedendaagse liederen op manieren die heerlijkheid aan de naam van de Here brengen.

We benadrukken gebed: Gebed is een essentieel onderdeel van het leven van de gelovige in Christus en is een belangrijk onderdeel van zowel openbare als particuliere aanbidding. Wij zijn van mening dat gebed tot Gods ingrijpen in ons leven leidt.

2. NADRUK OP FAMILIE

We benadrukken het gezinsleven: Het orgaan van de familie heeft in de afgelopen twee decennia een significante verandering ondergaan. Alleenstaande ouders, stief families, kinderen opgevoed door één ouder of grootouders, en allerlei andere situaties zijn normale manieren geworden waarop kinderen voorbereid worden om te leven in onze moderne wereld. Wij waarderen gezinnen van iedere soort en benadrukken onderwijs in bijbelse principes voor gezonde familierelaties.

Wij benadrukken kinderbediening: Gezonde, groeiende kerken zijn kerken die in kinderen investeren door bij hun leeftijd passende christelijke opvoeding, een op Christus gecentreerd programma, kinderdiensten in de kerk en fijne, zinvolle christelijke activiteiten en sociale kansen voor kinderen. Wij waarderen kinderen en geven prioriteit aan een actieve kinderbediening in elke gemeente.

We benadrukken tienerbediening: Wanneer was adolescentie zo uitdagend en zelfs gevaarlijk als het nu is? Toch zijn er overal tieners die kiezen voor Jezus Christus en hun leven met hem willen leven. Wij zijn van mening dat sterke, op Christus gerichte jeugd bediening essentieel is voor de vitaliteit en geestelijke toekomst van de kerk en onze gemeenschappen.

Wij benadrukken vrouwen bediening: In een wereld die vaak pijnlijk, oneerlijk en zelfs vijandig voor vrouwen kan worden, roept God hen om de rust, troost en zekerheid die is in Jezus Christus te kennen. Hij wil dat vrouwen weten dat hij van hen houdt, hen waardeert en hen tot een

bevredigend en actief leven van christelijke gemeenschap en bediening roept. Door vrouwen bediening, willen wij christelijke vrouwen steunen en aanmoedigen in hun wandel met de Heer en in hun leiderschap en dienstverlening aan de Gemeenschap en kerk.
Wij benadrukken jonge volwassenen bediening: Vandaag de dag worden jonge volwassenen geconfronteerd met steeds meer ingewikkelde levenskeuzes over onderwijs, carrière en gezin waarvoor ze hard bijbels onderwijs en begeleiding nodig hebben. Wij zijn toegewijd aan het helpen van jonge volwassenen om een basis van op Christus gerichte besluitvorming te ontwikkelen die hen op de weg houden zal van een leven van trouw dienstbaar leiderschap.
Wij benadrukken mannen bediening: Wij erkennen de noodzaak in onze families voor goddelijke echtgenoten en vaders die gevoelig zijn voor de Heilige Geest en moedig in Christus en we moedigen mannen aan om actief te zijn in de bediening.
Wij benadrukken aanbidding in kleine groepen: Persoonlijke geestelijke groei wordt bevorderd in het kader van het leven van kleine groepen. Wij moedigen de deelname aan, in een niet bedreigende omgeving op iemands eigen niveau waarop hij zich op zijn gemak voelt, in kleine aanbiddingsgroepen. Kleine groepen bieden gelegenheid andere christenen te leren kennen, God te aanbidden en te loven, vragen te bespreken, studie van de Bijbel te doen, het delen van zorgen, te bidden en gebed te ontvangen in een onbevooroordeelde omgeving. Kleine groepen zijn een ideale manier voor gasten en bezoekers om vertrouwd te raken met het christelijk geloof en praktijk in een comfortabele, ondersteunende en druk-vrije omgeving.

3. NADRUK OP PRAKTISCHE BEDIENINGEN
We benadrukken rentmeesterschap: God maakt mensen rentmeesters van zijn gaven, met inbegrip van onze middelen van tijd, energie en financiën. Hij roept ons op om vrijgevig te delen wat hij ons geeft om het evangelie te bevorderen en anderen te dienen, net zoals hij vrijgevig is geweest in zijn genade jegens ons. Vele leden geven tienden en geven offers als een vorm van christelijk rentmeesterschap en aanbidding.
We benadrukken het priesterschap van gelovigen: Petrus schreef: "Maar u bent een uitverkoren volk, een koninklijk priesterschap, een heilige natie, een volk dat behoort tot God, om de grote daden te verkondigen van Hem, die u uit de duisternis geroepen heeft tot zijn wonderbaar licht" (1 Petrus 2:9). Alle leden — mannen, vrouwen en kinderen — zijn dienaren van de genade van God. Met andere woorden, geordineerde fulltime voorgangers zijn niet de enige dienaren — ze hebben eerder leiderschap voor de specifieke doeleinden van het prediken en onderwijzen van het woord van God en voor het toerusten van alle leden voor christelijk leiderschap en werken van bediening. Iedere christen kan helpen op belangrijke manieren, volgens de gaven en geboden van de Heilige Geest, om het Koninkrijk van God te bevorderen. De Heer roept zijn volk in kerkelijke genootschappen zodat ze kunnen samenwerken, met en voor elkaar (Efeziërs 4:16). Iedere christen wordt opgeroepen om een verschil te maken voor het Koninkrijk van God in de naam van Jezus Christus.
Wij benadrukken de waarde van geestelijke gaven: De Heilige Geest biedt geestelijke gaven aan iedere christen zoals hij voor de effectieve en uniforme werking van de kerk goeddunkt. Paulus schreef: "er zijn verschillende soorten van gaven, maar dezelfde geest. Er zijn verschillende soorten dienst, maar dezelfde Heer. Er zijn verschillende soorten van werken, maar dezelfde God werkt alles in allen. Nu de openbaring van de Geest wordt gegeven voor het gemeenschappelijk goed"(1 Korintiërs 12:4-11).
We benadrukken raciale verzoening: God heeft onze kerk gezegend met vele rassen en etnisch diverse gemeenten. Wij waarderen geestelijke eenheid in onze raciale, etnische, culturele en sociale verscheidenheid. De Schrift verklaart dat alle haat en vooroordelen, met inbegrip van raciale, in tegenstelling zijn tot het christelijke leven. Jezus verklaarde, "Hierdoor zullen alle mensen weten dat u mijn discipelen bent, als u elkaar liefhebt" (John 13:35). We zijn toegewijd aan het bevorderen van raciaal begrip, vergeving en genezing in al onze gemeenten en gemeenschappen.

Goede dingen in kleine verpakkingen

De meeste christenen zijn in kleine kerken. Hoewel megakerken meestal meer aandacht krijgen, zijn kleine kerken de ruggengraat van het christendom. Mensen hebben meer kans om tot geloof te komen in een kleine kerk dan in een megakerk.

Van alle gemeenten in de wereld zijn de meeste klein, gemiddeld minder dan 100 mensen, dus het is belangrijk om te begrijpen hoe kleine kerken functioneren. Ze zijn geen miniatuur imitaties van megakerken met multi bedieningen. Eerder hebben zij een eigen dynamiek, vaak een langzamer tempo en een vriendelijker gezicht.

Onze kleine kerken zullen een beetje anders zijn dan kleine Baptisten, Methodisten of Presbyterian kerken. Onze geschiedenis en onze geografische omstandigheden zullen sommige dingen anders voor ons maken. Toch kunnen we leren van enkele ideeën van andere kleine kerken die ons in onze eigen kerken kunnen helpen.

Kleine kerken zijn niet beperkt tot kleine steden — ze worden ook aangetroffen in de grootste steden. Sommige sterven, maar anderen zijn bloeiend, en God is een opmerkelijk werk door hen aan het doen. We moeten kijken waar kleine kerken het best in zijn, zodat we er het meest van kunnen maken, en niet proberen iets te zijn wat wij niet zijn. Als Christus ons een kleine teen in zijn lichaam gemaakt heeft, willen we de beste kleine teen zijn die we kunnen worden.

> "Kleine gemeenten hebben meer gemeen met andere kleine kerken dan ze met grotere gemeenten in de Gemeenschap, of in hun denominatie hebben" (Dudley, p. 16).

Sterke punten

Kleine kerken hebben verschillende belangrijke troeven:

- **Relaties.** Mensen kennen elkaar en zorgen voor elkaar. Als iemand ontbreekt, merken anderen dat. Wanneer grote kerken kleine groepen instellen, proberen ze iets te imiteren dat natuurlijk is voor een kleine kerk.

- **Betrokkenheid.** Iedereen is actief betrokken in de kerk. Een hoog percentage van mensen heeft toegewezen taken: opbouw, opruimen, begroeten, geluidsinstallatie, muziek, Schrift lezen, onderwijs aan kinderen en preken.

- **Stabiliteit.** Grote kerken kunnen elk jaar vijf procent van hun leden verliezen. Kleine kerken behouden leden beter, deels door betrokkenheid en grotendeels door relaties.

In het algemeen, hoe groter de kerk, hoe meer business-like het moet functioneren. De senior pastor moet een uitvoerende macht zijn, een beheerder. De programma's van de kerk moeten goed georganiseerd, goed gecoördineerd, en professioneel gedaan worden. Er moet een duidelijke organisatiestructuur zijn. Kleine kerken hebben de neiging om meer informeel te zijn, meer te functioneren via netwerken van de relaties van de kerk. Besluiten worden genomen meer op grond van hoe zij van invloed zijn op mensen en minder op basis van logica.

"De helft van alle protestantse kerken in de Verenigde Staten en Canada hebben gemiddeld minder dan 75 mensen in de gemeente, en een vierde gemiddeld minder dan 35" (Schaller, blz. 58).

Kerk beheer leerboeken zijn meestal ontworpen voor middelgrote en grotere kerken, zodat hun advies niet altijd in de kleine kerk werkt. Dit geldt met name als het gaat om programma's of bedieningen. De boeken zeggen, hoe meer hoe beter. Heb iets voor elke leeftijdsgroep, elke behoefte, elke dag. Dit is onmogelijk voor de kleine kerk. De kleine kerk biedt niet dezelfde verscheidenheid van thematische bedieningen. Het kan niet dezelfde methoden volgen en dezelfde resultaten verwachten. Het kan niet het zelfde soort kinderwerk of het dezelfde soort jeugdgroep hebben. Maar het verwaarloost hen ook niet.

Kleine kerken hebben de neiging om activiteiten te organiseren waarbij iedereen betrokken is: senioren, tieners, singles en getrouwden. De activiteit is een succes, als het grootste deel van de gemeente komt. Kleine kerken hebben niet altijd een aangewezen vrouwen bediening — de vrouwen zijn al betrokken bij bediening. Zij hoeven niet een grote tiener bediening te hebben — zij betrekken hun tieners toch al in bediening en activiteiten. Ze kunnen alleen een kleine kindergroep hebben, maar ze zorgen ervoor dat de kinderen genieten en zich welkom in de kerk voelen.

Ik maak deze opmerkingen niet om kleine kerken een excuus te geven om bedieningen te verzaken die ze zouden moeten hebben, maar gewoon om erop te wijzen dat een kleine kerk niet alles hoeft te hebben. Vrouwen, tieners, kinderen en mannen moeten alle betrokken worden bij de kerk. Kleine kerken kunnen niet alles, maar ieder kan iets doen, en ze moeten het zo goed doen als ze kunnen.

> "Onderzoeker George Barna heeft geconstateerd dat de meest effectieve kerken doelbewust hun bedieningen beperken, gericht op deze specifieke gebieden waarvoor zij over middelen beschikken en waarin zij de mogelijkheid hebben om te dienen met excellentie. Als zelfs grote kerken dit beginsel om effectief te zijn naleven, hoe veel meer moeten kleine kerken waarvan de middelen zelfs beperkter zijn, het te volgen? " (*Geen kleine plaatsen,* Klassen en Koessler, p. 90).

Het nemen van beslissingen

De rol van de voorganger in een kleine kerk is meer relationeel. Leiderschap wordt minder uitgeoefend door opdrachten en meer door consensusvorming. Leden willen goede preken, maar nog meer goede relaties. Ze willen predikanten die hen liefhebben, die voor hen zorgen. Als hij niet van de mensen houdt, zullen zij zijn ideeën (het maakt niet uit hoe goed ze zijn) verwerpen.

Het kost tijd voor de voorganger om deze relaties van vertrouwen die nodig zijn om te leiden, op te bouwen. Het duurt meestal jaren. De pastor moet de cultuur van de kerk leren kennen, en hoe te werken binnen die cultuur. De pastor moet weten hoe ideeën te suggereren, aan wie ze te suggereren en de ideeën die de leden hebben te implementeren.

"Te veel kleine kerken besteden een buitensporige hoeveelheid tijd om over hun zwakheden te klagen, over hun tekortkomingen en hun beperkingen te benadrukken. Een meer productieve aanpak is het identificeren, bevestigen, en bouwen op sterke punten"(Schaller, p. 73).

"God wil dat wij gebruik maken van wat we hebben, niet zeuren over wat wij niet hebben... God zal u niet ter verantwoording roepen voor het doen van de daden en de bedieningen van een grotere kerk. U bent echter verantwoordelijk, de beste kleine kerk te zijn die u kunt zijn"(Bierly, blz. 75).

Predikanten groeien in invloed door het doorbrengen van tijd met leden, door een bezoek aan de zieken te doen, door het uitvoeren van begrafenissen en bruiloften, door zich zorgen te maken over de mensen. Hij initieert verandering meer door vragen te stellen, door mensen te helpen de noodzaak van verandering te zien, dan door het hebben van alle antwoorden.

Kerken hebben behoefte aan leiderschap, of anders stagneren ze. Predikanten moeten optimistisch zijn over wat God doet in de kerk, en wat hij kan doen in de kerk. Predikanten moeten leden helpen enthousiast over de missie te worden, een duidelijk idee geven van wat ze doen. Dit leidt tot groei.

Gezonde kleine kerken groeien. Groei kan invloed hebben op de relatie netwerken binnen de kerk, en vanwege deze reden, kunnen sommige leden groei weerstaan. Zij willen geen nieuwe mensen die hun tijd wegnemen van de pastor. Zij willen geen nieuwe mensen die bedieningstaken van hen weghalen.

Groei betekent verandering, en sommige mensen hebben een lage tolerantie voor verandering. Verandering betekent conflict. Maar een weigering om te veranderen betekent een langzame dood. "We kunnen kiezen tussen het verleden en de toekomst, tussen ons vastklampen aan onze oude manieren en een vitale kerk voor onze kinderen en kleinkinderen hebben" (Klassen en Koessler, blz. 61). Als we willen dat onze kerk overleeft, moeten we bereid zijn om te veranderen.

Groei

Hoe groeien kleine kerken? Het is over het algemeen door persoonlijke relaties, door middel van leden die vrienden en familieleden naar de kerk uitnodigen. Mensen kunnen worden uitgenodigd voor speciale programma's, of gewoon voor een wekelijkse aanbiddingsdienst, maar de uitnodiging begint met een relatie.

Wanneer mensen een kleine kerk bezoeken, verdienen zij onze instemming. De begroeter of usher schudt niet alleen de hand en geeft een gezangenboek — hij begint een relatie, waardoor de persoon het gevoel heeft geliefd te zijn, bijvoorbeeld door ervoor te zorgen dat de bezoeker zijn of haar naam en adres geeft in het gastenboek.

In vele kleine kerken is er binnen een week een follow-up. Een vast lid brengt koekjes, vruchten of een andere geschenk om mee te zeggen: We zijn blij dat u ons heeft bezocht. De kerk bouwt op haar kracht: relaties. De kerk zegt: wij zorgen voor je. We willen jou. Wij willen dat je terugkomt. Liefde is het water waarmee de zaden ontkiemen en groeien.

"In een grote wereld, blijft de kleine kerk intiem. In een snelle wereld, is de kleine kerk stabiel geweest. In een dure wereld, is de kleine kerk eenvoudig gebleven. In een complexe wereld, heeft de kleine kerk het simpel gehouden. In een rationele wereld, heeft de kleine kerk gevoelens gehouden. In een mobiele wereld, heeft de kleine kerk een anker. In een anonieme wereld, roept de kleine kerk ons bij naam — of bijnaam! Dientengevolge, hebben kleine kerken overleefd waar anderen hebben gefaald"(Dudley, p. 176).

Het belangrijkste ingrediënt in de groei van de kerk is de houding van de leden over hun kerk. Ze maken geen excuses voor hun kleine omvang. Ze horen bij de kerk en zijn betrokken in de kerk niet vanwege zijn muziek of zijn gebouw, maar omdat God in de kerk werkt, en ze willen zijn waar God is. Wanneer mensen enthousiast zijn over wat God in hun leven doet, als ze de kerk als een plek zien waar God aan het werk is, vinden ze het veel gemakkelijker om mensen uit te nodigen. "Kom eens kijken," zeggen ze. "Ik denk dat u ervan zult houden."

In onze onpersoonlijke, technologische wereld, zijn veel mensen op zoek naar meer zin om te leven, iets geestelijks, iets dat hen Gemeenschap en vrienden geeft. Sommigen proberen dit in een bar te vinden; anderen vinden het in kleine kerken. De mensen die zorg voor hen hebben overtuigen hen dat God voor hen zorgt.

Kleine kerken moeten kijken naar God. Hij is degene die ons op onze plaatsen heeft gezet, en hij wil dat wij het beste doen dat we kunnen, om te bloeien zelfs als we een kleine plant zijn. Zolang we klein zijn, willen we de beste kleine kerk zijn die we kunnen worden.

Middelen voor kleine kerken

- Steve Bierly, *Hulp voor de kleine-kerk Pastor.* Zondervan, 1995.
- Ron Crandall, *Turnaround strategieën voor de kleine kerk.* Abingdon, 1995.
- Carl Dudley, *De kleine kerk doeltreffend maken.* Abingdon, 1978.
- Ron Klassen en John Koessler, *Geen kleine plaatsen.* Baker, 1996.
- Lyle Schaller, *De kleine kerk Is anders!* Abingdon, 1982.

HQ missie, waarden en doelstellingen

Onze internationale administratieve zetel in Glendora, Californië (wij verwijzen ernaar als 'HQ') werkt in overeenstemming met de volgende missie, waarden en doelstellingen.

Missie

HQ wil GCI kerken helpen hun God gegeven potentieel te bereiken. Wij doen dit door het verstrekken van theologische, doctrinaire, administratieve, financiële en juridische integriteit en verantwoording aan alle Amerikaanse kerken en theologisch en doctrinair geestelijk leiderschap aan administratieve kantoren in niet-Amerikaanse regio's.

Waarden

HQ waardeert dienstbare leiders die zich richten op:

- De nederigheid en zachtmoedigheid van Jezus Christus (Matt. 11:25-30).
- Een trouwe en toegewijde persoonlijke wandel met Jezus Christus.
- Christelijk karakter en trouw.
- Een leven van genade te leven.
- Een verbintenis tot eerlijkheid en gelijkheid zonder vriendjespolitiek.
- Financiële verantwoordelijkheid en integriteit.
- Betrouwbaarheid en verdiende geloofwaardigheid.
- Bijbel-gericht onderwijs en preken.
- Verantwoordelijke theologische methoden en exegese van de Schrift.
- Wereld missies.
- Confessionele eenheid.
- Regelmatige communicatie met leden.
- Mensen zijn kostbaar voor God, en de behoeften van mensen zijn belangrijker dan programma's.
- Alle mensen, zonder uitzondering, zijn van gelijke waarde en geestelijk potentieel.
- Respect voor menselijke culturele diversiteit.
- De onderlinge verbondenheid van het lichaam van Christus en de opdracht van Jezus dat wij elkaar liefhebben.

- Personeel dat zich inzet voor levenslang leren en persoonlijke uitmuntendheid in vaardigheden, opleiding en baanprestaties.

Doelstellingen

Geworteld in haar waarden, wil HQ zijn missie vervullen door middel van de volgende doelstellingen:

- Bevorderen en vergemakkelijken van de duidelijke verkondiging van het evangelie in woord en daad in elke GCI-kerk.

- Confessionele identiteit voorzien in alle GCI kerken.

- De Geloofsbelijdenis en de theologische en doctrinaire integriteit van de denominatie bewaren.
- Confessionele leiding geven, gekenmerkt door nederigheid, integriteit, eerlijkheid en trouw aan het woord van God.

- Bieden van effectieve bijbelse educatieve materialen en kerk nieuws en informatie voor GCI leden.

- Voorzien in Amerikaanse kerken van effectieve voorbereiding, opleiding, selectie, permanente educatie en toezicht van bevoegde, Christus-gecentreerde predikanten, die geleid worden door de Geest.

- Opleiding aanbieden voor vernieuwing van de kerk en het planten van kerken.

- Verrichten van geschoolde administratieve en juridische diensten voor Amerikaanse kerken.

- Bieden van geestelijke ondersteuning en internationale coördinatie voor niet-Amerikaanse regio's.

- Beheren van GCI artikelen en statuten in de VS

- Bieden van confessionele outreach in de vorm van een inspirerende en motiverende christelijke boodschap gericht op de christelijke wereld en het grote publiek.

- Communiceren en samenwerken met andere kerken op een confessioneel niveau met het oog op de bevordering van het Koninkrijk van God.

- De officiële geschiedenis, erfenis en continuïteit van Grace Communion International handhaven.

- Een kerkadministratie- en ontwikkelingsafdeling (CAD) te handhaven:

    - Licentie van alle Amerikaanse ouderlingen.

    - Behouden van en toezicht houden op een selectie en opleidingsproces voor Amerikaanse predikanten en kerkplanters.

    - Benoeming van en toezicht op alle Amerikaanse predikanten en kerkplanters.

- Een effectief bijscholingsprogramma voor alle Amerikaanse predikanten.

- Het handhaven van het kantoor van Superintendent van missies om niet-Amerikaanse regionale kantoren te coördineren.
- Handhaven van een Planning departement financiële zaken dat:

  - Conformiteit geeft aan alle federale en nationale voorschriften met betrekking tot de Amerikaanse donaties, kerk kosten en uitbetaling van de middelen.

  - Biedt boekhoudkundige diensten voor alle Amerikaanse pastorale salarissen.

  - Biedt juridische diensten voor alle Amerikaanse kerkzaken.

  - Biedt boekhoudkundige diensten voor GCI kerken die dit wensen

- Publiceren van GCI doctrinaire leringen en overtuigingen in de *Geloofsverklaring* en andere confessionele publicaties.
- Handhaven van een doctrinair raadgevend team dat rapporteert aan de adviserende Raad van ouderlingen en verantwoordelijk is voor het onderzoeken van de nauwkeurigheid en theologische integriteit van de *Geloofsverklaring* en de leerstellige inhoud van confessionele literatuur en educatieve materialen.
- Administratieve ondersteuning bieden voor door de denominatie gesponsorde conferenties, congressen en jaarlijkse evenementen van aanbidding.

- Schrijven, onderhouden en beheren van GCI artikelen en statuten in de VS die zorgen voor een hoog niveau van verantwoordelijkheid en integriteit van confessioneel leiderschap.

- Onderhouden van de GCI.org website en ruimte bieden voor lokale kerk websites op het Internet.

- Produceren van confessionele publicaties voor de opbouw, instructie en persoonlijke ondersteuning van leden van de kerk en andere belanghebbende partijen.

- Communicatie met media en andere openbare instanties onderhouden.

- Confessionele belangen dienen door middel van een verantwoordelijk raadsman wanneer gerechtvaardigd.

- Handhaven van een partnerschap met Ambassador College van Christian ministerie en Grace Communion seminarie ter bevordering van bijscholing voor predikanten en leden.

- Een adequate, economische, functionele, veilige, schone en aantrekkelijke hoofdkwartier-faciliteit te handhaven.

- Handhaven van lidmaatschap in passende christelijke organisaties en samenwerken met andere denominaties om de eenheid in het lichaam van Christus te versterken.

Leiderschap in de kerk

Aangezien iedere christen de Heilige Geest heeft, en de Heilige Geest ieder van ons leert, is er behoefte aan leiderschap binnen de kerk? Zou het niet beter zijn als christenen om onszelf als een groep van gelijken te zien, als elke persoon die in staat is tot elke rol?

Verschillende verzen in de Bijbel, zoals 1 Johannes 2:27 , lijken dit idee misschien te ondersteunen— maar alleen als ze uit hun verband worden gerukt. Bijvoorbeeld, toen Johannes schreef dat christenen niemand nodig hadden om hen te onderwijzen, bedoelde hij daarmee dat zij niet hoefden te worden onderwezen door hem? Zei hij: besteed geen aandacht aan wat ik schrijf, omdat u noch mij noch iemand anders nodig heeft om u te leren? Dit is niet wat hij bedoelde. Johannes schreef de brief omdat die mensen *wel* moesten worden onderwezen. Hij waarschuwde zijn lezers tegen Gnosticisme, tegen het idee dat redding wordt gevonden in geheime leer. Hij zei dat de waarheden van het christendom reeds bekend waren in de kerk. Gelovigen hadden geen geheime "kennis" nodig, buiten wat de Heilige Geest reeds de Gemeenschap gegeven had. Johannes zei niet dat christenen geen leiders en leraren nodig hebben.
Elke christen heeft individuele verantwoordelijkheden. Elke persoon moet geloven, beslissingen nemen over hoe te leven en beslissen wat te geloven. Maar het nieuwe Testament is duidelijk dat wij niet alleen mensen zijn — we maken deel uit van een lichaam. De kerk is optioneel in dezelfde zin dat verantwoordelijkheid optioneel is — God laat ons kiezen wat te doen, maar dat betekent niet dat alle keuzes even nuttig voor ons zijn, of dat alle evenzeer binnen Gods verlangen zijn.

Hebben christenen leraren nodig? Het hele nieuwe Testament levert bewijs dat we dit nodig hebben. De kerk in Antiochië had "leraren" als een van hun leidinggevende functies (handelingen 13:1).
Leraren zijn één van de gaven die de Heilige Geest aan de kerk geeft (1 Korintiërs 12:28; Efeziërs 4:11). Paulus noemde zichzelf een leraar (1 Timotheus 2:7; Titus 1:11). Zelfs na vele jaren in het geloof, hebben gelovigen leraren nodig (Hebreeën 5:12). Jakobus waarschuwde tegen het idee dat iedereen een leraar is (Jak 3:1), maar zijn opmerkingen geven nog steeds aan dat de kerk normaal gesproken mensen had die leraar waren.
Christenen moeten onderwezen worden in de waarheden van het geloof. God weet dat we op verschillende snelheden groeien en sterke punten op verschillende gebieden hebben. Hij weet dit, omdat hij degene die ons die sterke punten in de eerste plaats geeft, en hij geeft niet de zelfde gaven aan iedereen (1 Korintiërs 12). Eerder verdeelt hij hen, zodat we voor het algemeen welzijn samenwerken, elkaar helpen, in plaats van dat we allemaal ons gang gaan en ons eigen ding doen (vers 7).

Sommige christenen zijn begiftigd met meer vermogen voor compassie, sommige voor onderscheidingsvermogen, sommige voor fysieke dienstbaarheid, sommige voor aansporing, sommige voor coördinatie en een aantal voor het onderwijs. Alle christenen zijn gelijk in waarde, maar gelijkheid betekent niet identiek zijn. We krijgen verschillende capaciteiten, en hoewel ze allemaal belangrijk zijn, zijn ze niet allemaal hetzelfde. Als kinderen van God, als erfgenamen van de zaligheid, zijn we gelijk, maar we hebben niet allemaal dezelfde rol in de kerk. God zet mensen in en distribueert zijn gaven zoals hij wil, niet volgens de verwachtingen en goedkeuring van de mens.

Dus God zet leraren in de kerk — mensen die in staat zijn om anderen te helpen leren. Nu, ik geef toe dat we als een menselijke organisatie niet altijd de meest begaafde mensen selecteren, en ik geef toe dat de leraren soms fouten maken. Maar dit doet niets af aan het duidelijke getuigenis van het nieuwe Testament dat Gods kerk leraren heeft, dat dit een rol is die wij moeten verwachten om te zien in gemeenschappen van gelovigen.

Hoewel we niet een specifieke aanstelling met de naam "leraar" hebben, verwachten we dat leraren bestaan binnen de kerk, en wij verwachten dat onze voorgangers kunnen onderwijzen (1 Timotheus 3:2; 2 Timoteüs 2:2). In Efeziërs 4:11, groepeert Paulus herders en leraren samen, structureert hen grammaticaal alsof deze rol een dubbele verantwoordelijkheid is, herder en onderwijzen.

Een hiërarchie?

Het Nieuwe Testament schrijft niet een bepaalde hiërarchie in de kerk voor. De Jerusalemse Kerk had apostelen en ouderlingen. De kerk in Antiochië had profeten en leraren (handelingen 15:1; 13:1). Sommige passages in het nieuwe Testament noemen de leiders ouderlingen; anderen noemen hen toezichthouders of bisschoppen; Sommigen noemen hen enkel leiders (handelingen 14:23; Titus 1:6-7 ; Filippenzen 1:1 ; 1 Timotheus 3:2 ; Hebreeën 13:17). Dit lijken verschillende woorden voor dezelfde rol te zijn.

Het nieuwe Testament beschrijft geen uitgebreide hiërarchie van apostelen over profeten over evangelisten over predikanten over ouderlingen over diakenen over leden. Het woord "over" is mogelijk sowieso niet het beste woord om te gebruiken, want al deze rollen zijn dienstbaar, ontworpen om de kerk te helpen. Maar het nieuwe Testament vertelt mensen de leiders in de kerk te gehoorzamen, om samen te werken met hun leiderschap (Hebreeën 13:17). Blinde gehoorzaamheid is niet nodig, noch consistent scepticisme of weerstand.
Als hij Timotheus opdraagt ouderlingen in kerken te benoemen, beschrijft Paulus een eenvoudige hiërarchie. Als apostel, kerk planter en mentor, had Paulus autoriteit over Timotheus, en Timotheus had bevoegdheid om te beslissen wie ouderlingen en diakenen werden. Maar dit is een beschrijving van Efeze, niet een recept voor alle toekomstige organisaties van de kerk. Wij zien geen poging om elke kerk aan Jeruzalem te binden, of aan Antiochië, of aan Rome. Dat zou niet praktisch zijn geweest in de eerste eeuw, toch.

Dus wat kunnen we zeggen voor de kerk vandaag? We kunnen zeggen dat God verwacht dat de kerk leiders heeft, maar hij geeft niet aan hoe de leiders moeten worden genoemd of hoe ze moeten worden gestructureerd. Hij heeft die details overgelaten om te worden uitgewerkt in de veranderende omstandigheden waar de kerk zichzelf in zal vinden. We moeten leiders hebben in de plaatselijke kerken, maar het maakt niet zo veel uit hoe ze heten: Pastor Pierce, ouderling Ed, Minister Matson of dienstknecht Sam zou allemaal even aanvaardbaar kunnen zijn.

In Grace Communion International, gebruiken we wat genoemd zou kunnen worden een bisschoppelijk model (het woord bisschoppelijk is gebaseerd op het Griekse woord voor opzichter —*episkopos,* soms vertaald als bisschop) vanwege de omstandigheden waar we onszelf in vinden. Wij geloven dat dit de beste manier is om onze kerken doctrinaire soliditeit en stabiliteit te geven. Ons bisschoppelijke model heeft zijn problemen, maar dat hebben andere modellen ook, want zij alle hebben feilbare mensen. Wij zijn van mening dat in onze historische en geografische omstandigheden, onze stijl van organisatie onze leden beter kan dienen dan een gemeentelijk of een presbyteriaans model.
(Houd in gedachten dat alle modellen van kerkelijk gezag; gemeentelijk, Presbyteriaans of episcopal, een verscheidenheid van vormen kunnen aannemen. Onze vorm van het bisschoppelijke model is radicaal anders dan dat van de Oosters-orthodoxe, Anglicaanse, Episcopal, katholieke of Lutherse kerken.)

Het hoofd van de kerk is Jezus Christus, en alle leiders binnen de kerk moeten streven naar zijn wil in alle dingen, in hun eigen leven als ook in de werking van de gemeenten. De leiders zijn christelijk in hun leiderschap, wat betekent dat zij ernaar streven moeten om anderen, niet zichzelf te helpen. De plaatselijke kerk is niet een werk bemanning om de voorganger te helpen zijn werk gedaan te krijgen. De voorganger heeft veeleer een faciliterende rol, om de leden te helpen *hun* werk gedaan te krijgen — het werk van het evangelie, het werk dat Jezus Christus wil dat zij doen.

Ouderlingen en bedienings leiders

Paulus vergelijkt de kerk met een orgaan met vele verschillende delen. Haar eenheid is niet in de uniformiteit, maar in het samenwerken voor een gemeenschappelijke Heer en voor een gemeenschappelijk doel. Verschillende leden hebben verschillende talenten, en we mogen deze gebruiken voor het gemeenschappelijk goed (1 Korintiërs 12:7).
Grace Communion International benoemt via *ordinatie* ouderlingen om te dienen als pastorale leiders. Het benoemt ook via *aanstelling* bedieningsleiders (waarnaar ook kan worden verwezen als diakens of diaconessen).

Wat is het verschil tussen "ordinatie" en "aanstelling"? In het algemeen, is de ordinatie meer openbaar en meer permanent; de aanstelling kan individueel worden gedaan of publiekelijk, en kan gemakkelijk worden ingetrokken. Aanstelling is minder formeel, en wordt niet automatisch vernieuwd of meegenomen naar een nieuwe situatie. Een ordinatie kan ook worden ingetrokken, maar dit gebeurt alleen in uitzonderlijke omstandigheden.

In Grace Communion International hebben we geen volledige standaard beschrijvingen van elke kerk leiderschapsrol. Ouderlingen dienen vaak in de gemeenten als predikanten (senior, associate of assistent predikanten). De meeste prediken en onderwijzen, maar niet allemaal. Sommige zijn gespecialiseerd in beheer. Elk dient volgens vermogen, onder toezicht van de senior pastor (de opzichter, of *episkopos* van de gemeente).
Bedieningsleiders zijn er in nog grotere diversiteit, elke dient (hopen we) volgens vermogen, elk volgens de behoeften van de gemeente. De senior pastor kan hen voor tijdelijke opdrachten inzegenen, of voor een onbepaalde periode.

De rol van deze leiders en de raden en commissies die hen adviseren worden in detail in onze kerk beheer handleiding beschreven. Het beleid uiteengezet in die handleiding staat flexibiliteit toe in het organiseren van gemeentelijk leiderschap omdat onze gemeenten bestaan uit een verscheidenheid van omstandigheden, en verschillende gaven hebben.

Senior predikanten dienen enigszins als orkest dirigenten. Ze kunnen niet iedereen dwingen om in de maat te spelen, maar zij kunnen begeleiding en coördinatie bieden, en de groep als een geheel werkt veel beter als de spelers de signalen die zij krijgen oppikken. In onze denominatie, kunnen leden hun senior pastor niet ontslaan. In plaats daarvan, worden senior predikanten gekozen en ontslagen op regionaal niveau, in de Verenigde Staten door kerk administratie & ontwikkeling, in coördinatie met lokale leiders.

Wat als een lid meent dat een pastor incompetent is, of de schapen tot dwaling leidt? Dat is waar onze bisschoppelijke structuur naar voren komt. Problemen met leer of leiderschapsstijl moeten ten eerste worden besproken met de pastor, en vervolgens met een pastorale leider (de opzichter, of *episkopos,* van de predikanten in het gebied).
Net zoals gemeenten lokale leiders en leraren nodig hebben, hebben predikanten ook leiders en leraren nodig. Dat is de reden waarom wij geloven dat ons confessionele hoofdkwartier een belangrijke rol heeft in het bedienen van onze gemeenten. Wij streven ernaar om een bron van opleiding, van ideeën, van aanmoediging, van toezicht, van samenwerking te zijn. We zijn niet perfect, maar dat is de roeping die we voor ons zien, en dat is wat we zullen trachten te doen.

Onze ogen moeten worden gericht op Jezus. Hij heeft werk voor ons om te doen, en er wordt al veel werk verricht. Hem loven voor zijn geduld, voor zijn gaven, en voor het werk, helpt ons groeien.

Joe Tkach

Wat Is de kerk?

De Bijbel zegt dat mensen die in Christus zijn gaan geloven onderdeel zijn geworden van de "kerk". Wat is de kerk? Hoe is het georganiseerd? Wat is het doel ervan?

Jezus bouwt zijn kerk

Jezus zei, "Ik zal mijn kerk bouwen" (Matteüs 16:18). De kerk is belangrijk voor hem — hij hield er zoveel van dat hij zijn leven ervoor gaf (Efeziërs 5:25). Als we de Geest van Christus hebben, zullen wij ook van de kerk houden, en onszelf er ook voor geven.

De Griekse woord voor "kerk" is *ekklesia,* wat een vergadering betekent. In Handelingen 19:39, 41, wordt het gebruikt voor een grote groep dorpelingen. Maar onder de christenen kreeg het woord *ekklesia* een speciale betekenis: allen die in Jezus Christus geloven.

Bijvoorbeeld, de eerste keer dat Lukas gebruik maakt van het woord, schrijft hij: "grote vrees kwam over de gehele gemeente" (handelingen 5:11). Hij hoeft niet uit te leggen wat het woord betekent, want zijn lezers waren er al bekend mee. Het betekende alle christenen, niet alleen degenen er toevallig op dat moment waren. "De kerk" betekent alle discipelen van Christus. Het verwijst naar mensen, niet naar een gebouw.

Elke lokale groep van gelovigen is een kerk. Paulus schrijft aan "de kerk van God in Korinthe" (1 Korintiërs 1:2); Hij verwees naar "alle kerken van Christus" (Romeinen 16:16) en de "kerk van de Laodiceanen" (Kolossenzen 4:16). Maar hij kan ook gebruik maken van het woord *kerk* om te verwijzen naar alle gelovigen overal: "Christus heeft zijn gemeente liefgehad en gaf zichzelf voor haar" (Efeziërs 5:25).

De kerk bestaat op verschillende niveaus. Er is het niveau van de universele kerk, waarin iedereen wereldwijd die Jezus Christus als Heer en Heiland accepteert toe behoort. Lokale kerken zijn een ander niveau, met inbegrip van mensen die regelmatig samenkomen. Denominaties zijn een intermediair niveau, met ensembles van gemeenten die nauwer samenwerken vanwege gedeelde geschiedenis en overtuigingen.

Lokale gemeenten bevatten soms ongelovigen — familieleden die Jezus niet hebben aanvaard als Verlosser, maar toch regelmatig bijeen komen met gelovigen. Lokale gemeenten kunnen ook mensen bevatten die zichzelf als christenen beschouwen, maar die het niet zijn. De ervaring leert dat sommige van deze later zullen toegeven dat ze niet echt christenen waren.

Waarom we de kerk nodig hebben

Veel mensen beweren in Jezus Christus te geloven, maar willen niet tot een van zijn kerken horen. Het nieuwe Testament toont aan dat het normale patroon voor gelovigen is om samen te komen (Hebreeën 10:25).

Paulus spoort christenen herhaaldelijk aan om verschillende dingen voor "een ander" te doen (Romeinen 12:10; 15:7 ; 1 Korintiërs 12:25 ; Galaten 5:13 ; Efeziërs 4:32 ; Filippenzen 2:3 ; Kolossenzen 3:13 ; 1 Tessalonicenzen 5:13). Het is moeilijk voor mensen om deze opdrachten te gehoorzamen als ze niet samen komen met andere gelovigen.

Een lokale gemeente kan ons een gevoel van verbondenheid geven, van te worden betrokken bij andere gelovigen. Het kan ons een stuk geestelijke veiligheid geven, zodat we niet door vreemde ideeën alle kanten op worden geblazen. Een gemeente kan ons vriendschap geven, broederschap en aanmoediging. Het kan ons dingen leren die we nooit op onszelf zouden kunnen leren. Een gemeente kan onze kinderen trainen, ons helpen samenwerken voor meer effectieve bediening en ons kansen geven om te dienen die ons helpen groeien op manieren die wij niet hadden verwacht. In het algemeen, staat de waarde die we uit een lokale gemeente krijgen in verhouding tot de hoeveelheid betrokkenheid die wij eraan geven.

Maar misschien is de belangrijkste reden voor iedere gelovige om deel te nemen aan een lokale gemeente dat leden elkaar nodig hebben. God heeft verschillende mogelijkheden gegeven aan verschillende gelovigen, en hij wil dat we samenwerken "voor het gemeenschappelijk goed" (1 Korintiërs 12:4-7). Als maar een deel van de beroepsbevolking komt opdagen, is het geen verrassing dat de gemeente niet in staat is om zo veel te doen als wij willen, of zo gezond als we zouden willen. Helaas, sommige mensen vinden het gemakkelijker om kritiek te geven dan om te helpen.

Onze tijd, onze capaciteiten, onze middelen zijn nodig om te voldoen aan het werk en de missie van de kerk. De inzet van missie-gerichte mensen is van essentieel belang voor de kerk om Jezus

en zijn liefde aan de wereld effectief te weerspiegelen. Jezus zei dat wij voor arbeiders moeten bidden (Matthew 9:38). Hij wil dat ieder van ons meewerkt, niet aan de zijlijn zit.
Personen die proberen christelijk te zijn zonder de kerk, falen om met hun sterke punten de mensen te helpen waarvan de Bijbel zegt dat wij hen moeten helpen. De kerk is een wederzijdse hulp-samenleving, en wij helpen elkaar, wetende dat de dag kan komen (en er in feite al is) dat wij zullen moeten worden geholpen.

Beschrijvingen van de kerk

De kerk wordt beschreven op verschillende manieren: het volk van God, de familie van God, de bruid van Christus. Wij zijn een gebouw, een tempel en een lichaam. Jezus beschreef ons als schapen, een graanveld en een wijngaard. Elke analogie beschrijft een ander aspect van de kerk.

Veel van Jezus' gelijkenissen van het Koninkrijk beschrijven de kerk ook. Als een mosterdzaadje, is de kerk klein begonnen en vrij groot gegroeid (Mattheus 13:31-32). De kerk is als een veld met onkruid tussen de tarwe (vv. 24-30). Het is als een visnet die slechte vis evenals goede vangt (vv. 47-50). De kerk is als een wijngaard waarin sommige mensen lange tijd werken en anderen slechts een korte tijd (Mattheus 20:1-16). De kerk is als de arbeiders aan wie geld werd gegeven om te investeren voor de meester, en sommige produceren meer vrucht dan anderen (Matth.25:14-30). Jezus beschreef zichzelf als een herder, en zijn discipelen als schapen (Mattheus 26:31); zijn missie was om het verloren schaap te zoeken (Mattheus 18:11-14). Hij beschreef zijn volk als schapen die moeten worden gevoed en verzorgd (Johannes 21:15-17). Paulus en Petrus gebruiken dezelfde analogie, en zeggen dat kerkleiders herders van de kudde moeten worden (handelingen 20:28; 1 Petrus 5:2).
"U bent...Gods bouwwerk," zegt Paulus (1 Korintiërs 3:9). Het fundament is Jezus Christus (v. 11), en mensen zijn het gebouw wat daarop wordt gebouwd. Petrus zei dat we allemaal "levende stenen... die worden ingebouwd in een geestelijk huis" zijn (1 Petrus 2:5). Zoals we samen worden gebouwd, "worden wij een woning waar God door zijn Geest woont" (Efeziërs 2:22). Wij zijn de tempel van God, de tempel van de Heilige Geest (1 Korintiërs 3:17; 6:19). Hoewel God kan worden aanbeden in elke plaats, heeft de kerk aanbidding als een van haar doelstellingen.
Wij zijn "de mensen van God" vertelt 1 Petrus 2:10 ons. We zijn wat de mensen van Israël werden verondersteld te zijn: "een uitverkoren volk, een koninklijk priesterschap, een heilige natie, een volk dat behoort tot God" (v. 9; Zie Exodus 19:6). We behoren tot God, omdat Christus ons met zijn bloed heeft gekocht (Openbaring 5:9). Wij zijn Zijn kinderen, en zijn familie (Efeziërs 3:15). Als zijn volk, krijgen we een grote erfenis, en in antwoord moeten wij proberen om hem te behagen en lof te brengen voor zijn naam.
De Schrift noemt ons ook de bruid van Christus — een zin die zijn liefde voor ons, en een enorme verandering in onszelf voorstelt, dat we een dergelijke nauwe relatie met de Zoon van God zouden kunnen hebben. In sommige van zijn gelijkenissen, worden mensen uitgenodigd om de bruiloft bij te wonen, maar in deze analogie, zijn we uitgenodigd om de bruid te zijn.

"Laten wij ons verheugen en blij zijn en Hem eer geven! Want de bruiloft van het Lam is gekomen, en zijn bruid heeft zichzelf klaargemaakt"(Openbaring 19:7). Hoe worden we klaar hiervoor? Het is een geschenk: "fijn linnen, helder en schoon, werden haar gegeven om te dragen" (v. 8). Christus reinigt ons "door het wassen met water door het woord" (Efeziërs 5:26). Hij presenteert de kerk aan zichzelf, en dat maakt haar stralend, vlekkeloos, heilig en rechtvaardig (v. 27). Hij werkt in ons.

Samenwerken

Het beeld van de kerk dat de manier waarop leden zich tot elkaar verhouden het beste illustreert is dat van het lichaam. "U bent het lichaam van Christus," zegt Paulus, "en ieder van u is een onderdeel ervan" (1 Korintiërs 12:27). Jezus Christus "is het hoofd van het lichaam, de kerk" (Kolossenzen 1:18), en wij zijn alle leden van het lichaam. Als we verenigd zijn met Christus, zijn we ook verenigd met elkaar, en hebben we verantwoordelijkheden naar elkaar.
Niemand kan zeggen, "Ik heb je niet nodig" (1 Korintiërs 12:21), en niemand kan zeggen, "Ik hoor niet thuis in de kerk" (v. 18). God verdeelt onze capaciteiten zodat we voor het algemeen welzijn samenwerken, elkaar helpen en worden *geholpen* door samen te werken. "Er moet geen scheiding in het lichaam zijn" (v. 25). Paulus waarschuwde vaak tegen de zonde van verdeeldheid, zelfs door te zeggen dat een persoon die scheiding veroorzaakt buiten de kerk moet worden geplaatst (Romeinen 16:17; Titus 3:10). Christus zorgt ervoor dat de kerk groeit "zoals elk onderdeel zijn werk doet" — zoals de verschillende leden samenwerken (Efeziërs 4:16).

Echter de christelijke wereld is verdeeld in denominaties die soms met elkaar ruziën. De kerk is nog niet perfect, aangezien geen van haar leden perfect is. Toch wil Christus dat de kerk wordt verenigd (Joh 17:21). Dit vereist geen fusie van organisaties, maar het suggereert een gemeenschappelijk doel.
Ware eenheid komt alleen als we dichter bij Christus komen, zijn evangelie prediken, en leven zoals hij zou hebben gedaan. Het doel is het bevorderen van hem, niet onszelf. Het bestaan van verschillende denominaties heeft een bijkomend voordeel, echter: via uiteenlopende benaderingen, worden meer mensen bereikt met de boodschap van Christus op een manier die zij begrijpen.

Organisatie

De christelijke wereld heeft drie fundamentele benaderingen voor kerkelijke organisatie en leiderschap: hiërarchie, democratie en vertegenwoordiger. Deze heten Episcopal, Gemeentelijk en Presbyteriaans.

Variaties bestaan binnen elk type, maar in het algemeen, betekent het Bisschoppelijk model (episcopal) dat een confessionele leider de macht heeft om beleid in te stellen en predikanten te ordineren. In het Gemeentelijke model kiezen leden van de kerk hun beleid en hun voorgangers. In een Presbyteriaans systeem, is de macht verdeeld tussen de denominatie en de gemeenten. Ouderlingen worden gekozen en wordt macht gegeven om te leiden.

Het nieuwe Testament vereist geen bepaalde kerk structuur. Het spreekt over toezichthouders (bisschoppen), ouderlingen en herders (pastors) alsof deze verschillende woorden voor het zelfde type van leider van de kerk gelden. Petrus vertelde de ouderlingen als herders en toezichthouders te zijn (1 Petrus 5:1-2). Evenzo, vertelde Paulus een groep ouderlingen dat zij toezichthouders en herders waren (handelingen 20:17, 28).
De Jerusalemse Kerk werd geleid door een groep van oudsten; de kerk in Filippi stond onder leiding van verschillende toezichthouders (handelingen 15:2-6; Filippenzen 1:1). Paul vertelde Titus ouderlingen aan te stellen, schreef één vers over de ouderlingen en vervolgens een aantal over opzieners, alsof deze gelijke voorwaarden voor kerkleiders waren (Titus 1:5-9). In het boek van Hebreeën, worden de leiders gewoon "leiders" genoemd (Hebreeën 13:7).
Enkele kerkelijke leiders werden ook "leraren" genoemd (1 Korintiërs 12:29; Jak 3:1). De grammatica van Efeziërs 4:11 impliceert dat de herders en leraren in dezelfde categorie vielen. Een van de belangrijkste functies van een kerkleider is onderwijs — een van de kwalificaties voor leiderschap is dat de persoon moet "kunnen onderwijzen" (1 Timotheus 3:2).
Een ding is consistent hierin: sommige mensen werden aangemerkt als leiders. De plaatselijke kerken hadden enige organisatie, hoewel de exacte titel niet veel lijkt uit te maken.

Leden werden aangespoord om deze leiders te respecteren en te gehoorzamen (1 Tessalonicenzen 5:12; 1 Timothy 5:17 ; Hebreeën 13:17). Als de leider iets verkeerds opdraagt, moeten leden niet gehoorzamen, maar voor het grootste deel horen leden hun leiders te ondersteunen.
Wat doen leiders? Ze "leiden de aangelegenheden van de kerk" (1 Timotheus 5:17). Ze zijn herder over de kudde, leiden door voorbeeld, en door onderwijs. Zij waken over de kerk (handelingen 20:28). Ze moeten niet heersen over anderen, maar hen dienen (1 Petrus 5:2-3). Ze moeten "Gods volk toerusten voor werken van dienstbaarheid, zodat het lichaam van Christus kan worden opgebouwd" (Efeziërs 4:12).
Hoe worden leiders gekozen? Het wordt ons slechts in enkele gevallen verteld: Paulus benoemt ouderlingen (handelingen 14:23), impliceert dat Timotheus toezichthouders zou kiezen (1 Timotheus 3:1-7), en machtigt Titus ouderlingen te benoemen (Titus 1:5). In deze gevallen was er in ieder geval een hiërarchie. We vinden geen voorbeelden van kerkleden die hun eigen ouderlingen kiezen.

Diakenen

Echter, in Handelingen 6:1-6 zien we leden die een aantal leiders kiezen om te helpen voedsel aan de behoeftige te verspreiden, en de apostelen benoemen hen vervolgens voor dit werk. Op die manier konden de apostelen zich concentreren op geestelijke zaken, en voor de fysieke behoeften kon ook worden gezorgd (vers 2). Dit onderscheid tussen geestelijk leiderschap en fysiek leiderschap wordt ook gezien in 1 Petrus 4:11-12 .
Leiders die in handmatig werk dienen worden vaak diakenen genoemd, van het Griekse woord *diakoneo,* wat betekent om te dienen. Hoewel alle leden en leiders horen te dienen, worden sommigen specifiek benoemd voor deze dienstbare rollen. Ten minste één vrouw heet een diaken

(Romeinen 16:1). Paulus gaf Timotheus een lijst van eigenschappen die nodig zijn in een diaken (1 Timotheus 3:8-12), maar hij heeft niet aangegeven wat zij deden. Bijgevolg geven verschillende denominaties ze verschillende rollen, variërend van huishoudelijk werk tot financieel beheer.
Het belangrijkste in leiderschap is niet hoe de mensen heten, hoe ze zijn gestructureerd of hoe zij worden benoemd. Het belangrijkste is het doel van leiderschap: om Gods mensen te helpen groeien in volwassenheid naar Christus (Efeziërs 4:13).

Doeleinden van de kerk

Christus heeft zijn kerk gebouwd, heeft gaven en leiderschap aan de mensen gegeven, en hij geeft ons werk te doen. Wat zijn de doeleinden van de kerk?

Een belangrijk doel van de kerk is aanbidding. God heeft ons geroepen zodat we "de grote daden van hem verkondigen" die ons geroepen heeft "uit de duisternis in zijn prachtige licht" (1 Petrus 2:9). God zoekt mensen die hem aanbidden (Joh 4:23), die hem boven alles stellen (Mattheus 4:10). Alles wat we doen, als individuen of als een gemeente, moet voor zijn heerlijkheid zijn (1 Korintiërs 10:31). Wij zijn geroepen om "voortdurend aan God een offer van lof te brengen" (Hebreeën 13:15).
Ons is opgedragen, "Spreek tot elkaar met Psalmen, gezangen en geestelijke liederen" (Efeziërs 5:19). Wanneer we samen komen, zingen we lof aan God, we bidden tot hem en we luisteren naar zijn woord. Dit zijn vormen van aanbidding. Dat is ook de maaltijd des Heren, de doop en zo is het met gehoorzaamheid.
Onderwijs is een ander doel van de kerk. Het is de kern van de grote Opdracht: "onderwijs hen te gehoorzamen alles wat ik u heb geboden" (Mattheus 28:20). Kerkelijke leiders moeten onderwijzen, en leden moeten elkaar onderwijzen (Kolossenzen 3:16). We moeten elkaar aanmoedigen (1 Korintiërs 14:31; 1 Tessalonicenzen 5:11 ; Hebreeën 10:25). Kleine groepen bieden een uitstekende setting voor deze wederzijdse bediening.
Als we geestelijk willen zijn, zegt Paulus, moeten we de "opbouw van de kerk" willen (1 Korintiërs 14:12). Het doel is te stichten, versterken, aanmoedigen en troosten (v. 3). De hele samenkomst moet "zijn voor de versterking van de kerk" (v. 26). Wij zijn discipelen, mensen die leren en het woord van God toepassen. De vroege kerk werd geprezen omdat ze "zich wijdden aan de leer van de apostelen en aan de gemeenschap, het breken van het brood en gebed" (Hand 2:42).
Bediening is een derde belangrijk doel van de kerk. Paulus schrijft, "Waar we de gelegenheid hebben, laat ons goed doen aan alle mensen, vooral voor degenen die tot de familie van de gelovigen behoren" (Galaten 6:10). Onze eerste plicht is onze familie, en vervolgens naar de kerk en vervolgens naar de wereld om ons heen. Het tweede grootste gebod is om te houden van onze naaste (Mattheus 22:39).
Deze wereld heeft veel lichamelijke behoeften, en wij moeten hen niet negeren. Maar waar de wereld het meest behoefte aan heeft is het evangelie, en dat moeten we ook niet negeren. Als onderdeel van onze bediening aan de wereld hoort de kerk het goede nieuws van de zaligheid door Jezus Christus te prediken. Geen enkele andere organisatie zal dit werk doen — het is de missie van de kerk. Iedere werknemer is nodig — sommigen in de frontlinies, en sommige door ondersteuning. Sommige zullen planten, sommigen zullen begieten en sommigen zullen oogsten, en terwijl we samen werken, zal Christus de kerk leiden tot groei (Efeziërs 4:16).

Websites GCI

Website VS: www.gci.org

Via de knop “Our churches” op de website van de GCI, kun je elk werelddeel aanklikken. Daar vind je de overige websites van de GCI.

Via de knop “Media” op de website van de GCI, kun je GCI Together aanklikken, waar je ook informatie vindt over de mensen die in de GCI werken.

Via de knop “Participate” op de website van de GCI, kun je GCI Events aanklikken.

Het complete handboek van Church Administration is ook op deze website te vinden.